

Memoria de Sostenibilidad

(Periodo 2023)

Innicia

Tabla de contenido

1. Presentación	3
2. Perfil de la organización	4
3. Gobierno, Compromiso y Grupos de Interés	5
4. Parámetros de la memoria	6
5. Participación de los Grupos de Interés.....	6
6. Datos sobre el desempeño	7
INDICADOR 1: Valor económico directo generado y distribuido, ingresos y costes de explotación, retribución a empleados, donaciones, beneficios no distribuidos, pagos a proveedores y a gobiernos.....	7
INDICADOR 2: Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	7
INDICADOR 3: Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas	8
INDICADOR 4: Impactos económicos indirectos.....	8
INDICADOR 5: Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias.	8
INDICADOR 6: Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados	9
INDICADOR 7: Desempeño en Prácticas laborales y ética del trabajo. Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, contrato.....	9
INDICADOR 8: Seguridad y salud en el trabajo. Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los/as trabajadores/as, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.	10
INDICADOR 9: Diversidad e igualdad de oportunidades.Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional	10
INDICADOR 10: Horas de formación y porcentaje de empleados formados en materia de derechos humanos.....	11

1. Presentación

Desde la Consultoría Innicia ofrecemos soluciones innovadoras, sostenibles, integrales y personalizadas a entidades públicas y privadas durante todo el proceso de implementación de sus programas y proyectos (generación de ideas, diseño, captación de fondos, gestión, seguimiento y evaluación) en el marco de las políticas sociales a nivel internacional, nacional, regional y local garantizando la perspectiva de género, diversidad, la sostenibilidad y calidad de todos nuestros servicios.

NUESTRA VISIÓN

Ser un referente en la realización de una consultoría con Impacto Social. Nuestro objetivo como consultora es convertirnos en un referente para dar el impulso y apoyo que **necesitan las entidades públicas y privadas** para convertir sus ideas en proyectos innovadores que consigan un impacto positivo en la sociedad.

NUESTRA MISIÓN

Lograr ser motor de impulso para las entidades. Nuestra misión se centra en el **acompañamiento técnico a entidades públicas y privadas** para la incorporación de la innovación, la integración de la diversidad, la inclusión social, la inserción del enfoque diferencial y la igualdad de oportunidades como aspectos transversales a toda intervención, tome ésta la forma de política, programa, proyecto, servicio o acción. Queremos crear también una cultura social que **fomente el trabajo colaborativo en red, innovador, profesional y de calidad.**

NUESTROS VALORES

Consultoría I4d! trabaja para **contribuir a la consecución de “los objetivos y metas” de nuestros clientes y colaboradores**, porque ese es precisamente nuestro propósito. Para ello:

- Ofrecer servicios de consultoría humana, innovadora y cercana que garantiza el impacto social y transformador de las actuaciones que lleva a cabo.
- Pone a disposición de todos sus clientes y colaboradores la visión global que sus profesionales tienen de la sociedad, pues es clave para impulsar iniciativas innovadoras.
- Trabaja para ser un motor de impacto social, a través del fomento de una cultura que fomenta la inversión en Innovación.
- Incorpora la innovación social, la diversidad, la inclusión, el impacto social y la igualdad de oportunidades en todas las iniciativas que se lleven a cabo.
- Impulsa el trabajo colaborativo público-privado (administración pública – empresas - entidades sin ánimo de lucro – profesionales independientes, universidades, sociedad civil, etc.).

2. Perfil de la organización

- **Nombre de la organización:** Consultoría Innicia 4D Innovar Investigando SL, Consultoría Innicia.
- **Tipo de organización:** Micropyme.
- **Persona de Contacto:** Myriam Pérez Andrada
- **Web:** <https://innicia4d.es/>
- **Localización de la sede Principal:** Madrid
- **Principal actividad:** Diseño de proyectos innovadores y apoyo en la tramitación de subvenciones a organizaciones sin ánimo de lucro en materia social. Realización de evaluaciones, estudios y materiales en política social e igualdad.
- **Estructura operativa de la organización:**
 - - **Está compuesta por tres puestos de trabajo:** CEO (Gerencia) y Responsable de Calidad y una Directora de Proyectos.
 - **En la actualidad, año 2023, hay 2 personas contratadas en la organización y subcontrata los trabajos al Área de Generación de Conocimientos de la Asociación Innicia y/o profesionales independientes.**
- **Naturaleza de la propiedad y forma jurídica:** Sociedad limitada.
- **Lugar donde desarrolla su actividad y los tipos de beneficiarios:**

En la actualidad nos encontramos en las instalaciones de la Asociación Innicia en la Glorieta de Bilbao 5, 1ºD. Madrid.
- **Dimensiones de la organización informante, incluido** (Número de personal de plantilla y número de voluntarios; Capitalización total, desglosada en términos de deuda y patrimonio neto; Cantidad de productos o servicios prestados/beneficiarios atendidos):
 - **2 personas.**

- Número de clientes en el año 2023: se ha trabajado con 48 organizaciones.
- **Cambios significativos durante el periodo cubierto por la memoria en el tamaño, estructura y propiedad de la organización, incluidos** (cambios en la estructura del capital social y de otros tipos de capital, mantenimiento del mismo y operaciones de modificación del capital):

En el 2023 se mantienen los dos trabajadores del año 2022 se tiene previsto seguir subcontratando los servicios de profesionales independientes para el desarrollo de sus proyectos, con el objetivo de hacer sostenible la organización, así como contando con la subcontratación de los trabajos del área de generación del conocimiento de la Asociación Innicia..

En el 2022 seguimos esperando que nos ingresen la subvención por indefinido y la de conciliación que tramitamos en el año 2020.

3. **Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: Mantenimiento de la certificación del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001 y Sistema de Gestión de Responsabilidad Social RSE 100.** Se han cumplido todos los objetivos propuestos para el año 2023. Gobierno, Compromiso y Grupos de Interés

- **La estructura de gobierno de la organización incluyendo a los responsables de la definición estratégica y la supervisión de la organización:**



Figura 1. Organigramma Consultoría Innicia

La Dirección es la encargada de cumplir con la misión, visión y valores de la organización. Existe una Directora de Proyectos que es la encargada de ejecutar y coordinar los proyectos que se llevan a cabo desde la organización, así como coordinar todos los trabajos que se subcontratan con el objetivo de que se realicen con el nivel de calidad con la que trabaja Innicia.

- **Mecanismos de las personas socias, colaboradoras y empleadas para comunicar recomendaciones o indicaciones al máximo órgano de gobierno:**
 - **A través de mail, de whatsAPP, reuniones específicas realizadas para ese fin o cualquier otro medio.** Consultoría Innicia ha implementado un buzón disponible a todas las partes interesadas en la página web.

4. Parámetros de la memoria

- **Periodo cubierto por la información contenida en la memoria** (Ya sea por año calendario o año fiscal): **2023**
- **Fecha de la memoria anterior más reciente:** **Es la tercera memoria.**
- **Periodicidad de las memorias** (anuales, bienal, etc): Anual.
- **Alcance y limitaciones si existiesen:** *Diseño de proyectos innovadores y apoyo en la tramitación de subvenciones a organizaciones sin ánimo de lucro en materia social. Realización de evaluaciones, estudios y materiales en política social e igualdad.*
- **Forma de difusión de la memoria a los Grupos de Interés:** A través correo electrónico y página web.
- **Proceso de definición del contenido de la memoria:** aspectos más relevantes a nivel social, ambiental y económicos.

5. Participación de los Grupos de Interés

- **Grupos de interés incluidos en la memoria:** se les pregunta los asuntos en los que quieren que Consultoría Innicia 4D trabaje a lo largo del año a través de reuniones individuales con ellos.
- **Forma de identificación y selección de los grupos de interés:** a través de una matriz de materialidad.
- **Los grupos de interés identificaos por la Consultoría INNICIA son:**
 - ✓ Trabajadores.
 - ✓ Clientes.

- ✓ Competencia.
- ✓ Socios.
- ✓ Sociedad.
- ✓ Proveedores.

6. Datos sobre el desempeño

- **Desempeño Económico:**

INDICADOR 1: Valor económico directo generado y distribuido, ingresos y costes de explotación, retribución a empleados, donaciones, beneficios no distribuidos, pagos a proveedores y a gobiernos.		
	2022	2023
Ingresos	535.787,38 €	523.263,27 €
Gastos de personal	160.630,50 €	155.228,52
Gastos a proveedores	5.136,81 €	124.485,24
Otros gastos de explotación	64.324,72	243.549,51
Ingresos por subvenciones	0	0
Donación de la consultora a la Asociación	125.000 €	0
Resultados antes de impuestos:	305.695,35 (porque hay que pagar impuestos sobre la donación)	243.549,51

Comentarios: Han disminuido levemente los ingresos con respecto a 2023 pero también los gastos de personal Los gastos a proveedores han aumentado significativamente. El resultado antes de impuestos ha disminuido en un 20%.

INDICADOR 2: Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos		
	2022	2023
(agregar las distintas subvenciones)	0	0

Comentarios: En el periodo de tiempo 2022-2023 la Consultoría Innicia no ha recibido ninguna subvención.

INDICADOR 3: Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas		
Informe si la organización cuenta con una política o prácticas habituales de preferencia hacia proveedores locales, ya sea para toda la organización o en ubicaciones concretas.		
Porcentaje del presupuesto en bienes y servicios adquiridos localmente	2022	2023
	0	0

Comentarios: Desde el año 2021 contamos con esta política debido a la implantación del Sistema de Responsabilidad Social RSE 100.

INDICADOR 4: Impactos económicos indirectos		
	2022	2023
Recursos invertidos en formación	0	0
Número de formaciones realizadas	2	2
Número de personas beneficiadas de las formaciones	2	2

Comentarios: Como expertas en formación todas las formaciones se han realizado por la dirección o por colaboradores.

- **Desempeño Ambiental:**

En la actualidad la consultora tiene cedido un espacio en la asociación INNICIA para desempeñar su trabajo.

INDICADOR 5: Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias.		
	2022	2023

Consumo de electricidad (KW)	0	0
Consumo kw/empleado	0	0
Consumo de agua m3	0	0
Consumo de agua /empleado m3	0	0
Consumo de gasoil	0	0

Comentarios: Nos encontramos en un espacio cedido por la Asociación Innicia y no disponemos de la información de estos aspectos ambientales generados en el centro de trabajo.

INDICADOR 6: Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados		
Iniciativa de reciclaje:		
Materiales susceptibles de reciclar que utiliza		
Cantidad de materiales reciclados		
	2022	2023
Vidrio	0	0
Papel y cartón	0	0
Plástico	0	0
Orgánico	0	0
Resultado:	0	0

- **Desempeño social:**

INDICADOR 7: Desempeño en Prácticas laborales y ética del trabajo. Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, contrato						
	2022			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Personal de plantilla	0	2	2	0	2	2

Contrato indefinido	0	2	2	0	2	2
Contrato por tiempo parcial	0	0	0	0	0	0

Comentarios: la plantilla se ha mantenido en el 2023 con respecto al año 2022 y al aumento de trabajo se ha hecho frente a través de la subcontratación de profesionales.

INDICADOR 8: Seguridad y salud en el trabajo. Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los/as trabajadores/as, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.		
	2022	2023
Cantidad de programas de formación	0	2
Recursos utilizados en programas de formación	0	2
Planes de apoyo social a empleados	1 (préstamo a una trabajadora)	1 (continua el préstamo a una trabajadora) y pago de una formación de Liderazgo e Innovación a las dos empleadas de la Consultora.

Comentarios: Tenemos contratada un servicio de prevención ajeno que se encarga de impartir la formación. Todo el personal ha hecho la formación on-line y entre los planes tenemos un plan de igualdad, de acoso y otro de diversidad.

INDICADOR 9: Diversidad e igualdad de oportunidades. Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional				
	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Directivos	0	48.000	0	70.000
Mandos intermedios	0	35.000	0	48.000
Técnicos	0	0	0	0
Auxiliares	0	0	0	0

Comentarios: Se ha aumentado el salario con respecto al año anterior tanto de las directivas como de los mandos intermedios.

- **Derechos Humanos:**

INDICADOR 10: Horas de formación y porcentaje de empleados formados en materia de derechos humanos.		
	2022	2023
Personal de plantilla	100%	100%
Personal voluntario	No aplica	No aplica
Directivos	100%	100%
Auxiliares	No aplica	No aplica

Comentarios: Existe una política de Derechos Humanos que está expuesta en la organización y que se entrega a todo el personal dentro del protocolo de bienvenida de la empresa.